



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดราชบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.ที่ มท
๐๘๐๙.๔/ว๓๒ ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดย
มีรายละเอียดตำแหน่งและอัตราดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างตามภารกิจ ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด

- | | |
|--|---------------|
| (๑) พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๔) ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

- | | |
|----------------------------|---------------|
| (๑) ผู้ช่วยครูผู้ช่วย | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |

**๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการ
สรรหาและการเลือกสรร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี (นับถึงวันสมัคร)
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือ
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่
สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

/(ง)...

(ง) โรคติดเชื้อเฉียบพลันให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) เป็นผู้เสื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุ สามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๔๐๔/ว ๙ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๑๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ มท ๐๓๑๑/ว ๕๖๒๖ ลงวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๒๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น และต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครในแต่ละตำแหน่ง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๑.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๓ สำเนาบัตรประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกาย

จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๕ หนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ที่ระบุถึงประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่สมัคร มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถ ชนิดที่ ๒

จำนวน ๑ ฉบับ

๑.๗ หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบแสดงผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ

๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

๒.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน

จำนวน ๓ รูป

๒.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๓ สำเนาบัตรประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๒.๕ สำเนาคุณสมบัติหลักฐานการศึกษาแสดงผลการเรียนรู้ ได้รับปริญญาตรีในสาขาทางการปกครอง การบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล ที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

๒.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ,ใบเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

๓.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๕ สำเนาคุณสมบัติหลักฐานการศึกษาแสดงผลการเรียนรู้ ได้รับปริญญาตรีทุกสาขาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง

๓.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบผ่านการเกณฑ์ทหาร ,ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ สำเนาคุณสมบัติหลักฐานการศึกษาแสดงผลการเรียนรู้ ได้รับ

๔.๕.๑ ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ ก.จ. , ก.ท.หรือ ก.อบต.รับรอง

๔.๕.๒ ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ ก.จ. , ก.ท.หรือ ก.อบต.รับรอง

๔.๕.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉินหรือสาขาอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือที่ ก.จ. , ก.ท.หรือ ก.อบต.รับรอง

๔.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ,ใบเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

- ๕.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๕.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕.๕ สำเนาคุณวุฒิหลักฐานการศึกษาแสดงผลการเรียน ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาศึกษาปฐมวัยที่ ก.จ. , ก.ท.หรือ ก.อบต.รับรอง และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน
- ๕.๖ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน
- ๕.๗ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ,ใบเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสาร ดังต่อไปนี้

- ๖.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายไว้ในคราวเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป
- ๖.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๓ สำเนาบัตรประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๔ ใบรับรองแพทย์ แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๑๖ (พ.ศ. ๒๕๒๖) ซึ่งออกให้ ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
- ๖.๕ สำเนาคุณวุฒิหลักฐานการศึกษาแสดงผลการเรียน ได้รับปริญญาตรีทางการศึกษาศึกษาศาสตร์หรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์หรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท.หรือ ก.อบต.รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้
- ๖.๖ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบแสดงผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว ทะเบียนสมรส ,ใบเปลี่ยนชื่อ-ชื่อสกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

(๑) ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครได้ ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก อำเภอบางบาล จังหวัดราชบุรี ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๒๔๑ ๔๕๘๘ ดูรายละเอียดได้ที่ www.yanghak.go.th

(๒) การสมัครให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัคร ณ สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ตำบลยางหัก อำเภอบางบาล จังหวัดราชบุรี ในระหว่างวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ - วันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมทั้งนำเอกสารฉบับจริง และสำเนาเอกสารโดยใช้กระดาษถ่ายเอกสารชนิด เอ ๔ เท่านั้น พร้อมทั้ง สำเนารับรองความถูกต้อง อย่างละ ๑ ชุด สำหรับใบรับรองแพทย์ใช้ฉบับจริง มายื่นในวันรับสมัคร (การสมัคร ๑ คน สมัครได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น) รายละเอียดดังนี้

- | | |
|--|---|
| (๑) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๒) สำเนาทะเบียนบ้าน | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๓) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตา | ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร) |
| (๔) ใบรับรองแพทย์ (ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๕) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| (๖) สำเนาหลักฐานการเกณฑ์ทหาร(เฉพาะผู้สมัครเพศชาย) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๗) หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้าง หรือหน่วยงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ปฏิบัติงานด้านขับเคลื่อนเครื่องจักรกล (สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา) | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๘) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (ประเภท ๒) ซึ่งได้รับอนุญาตให้ขับรถตามกฎหมายในตำแหน่งที่จะสมัครเข้ารับการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| (๙) สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัวและชื่อสกุล (ในกรณีที่ชื่อนามสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) และใบสำคัญการสมรส (เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง) ฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ฉบับ |

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น เว้นแต่ มีการยกเลิกการเลือกสรรครั้งนั้นทั้งหมด เนื่องจากมีการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต จึงจ่ายคืนค่าธรรมเนียมการสมัครให้แก่ผู้สมัครสอบ เฉพาะผู้ที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ อันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้สมัครนั้นตั้งแต่นั้น และองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครด้วย

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวันประกาศผลการสรรหาและการเลือกสรร

(๑) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร (สอบภาค ก , ภาค ข) ในวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก และทาง www.yanghak.go.th

(๒) กำหนดประเมินสมรรถนะ (สอบภาค ก และภาค ข)

ในวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก และเวลา ๑๔.๐๐ น. สอบปฏิบัติ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

(๓) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรร (สอบ ภาค ค) ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก และทาง www.yanghak.go.th

(๔) กำหนดประเมินสมรรถนะ (สอบภาค ค)

ในวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

(๕) กำหนดประกาศรายชื่อผลการเลือกสรร ในวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก และทาง www.yanghak.go.th

หมายเหตุ ผู้ที่มีสิทธิเข้าสอบต้องแต่งกายสุภาพ พร้อมนำบัตรประชาชนและบัตรประจำตัวสอบมาด้วยทุกครั้ง

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ผนวก ข.)

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการประเมิน ของ (ภาค ก และภาค ข) โดยจะเรียงลำดับจากมากไปหาน้อย โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ หากคะแนนเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับที่ของผู้สมัครก่อนการตัดสินขององค์การบริหารส่วนตำบลยางหักถือว่าเป็นที่สุด ผู้ที่มีคะแนนผ่าน (ภาค ก และ ภาค ข) ถึงจะมีสิทธิเข้าสอบในสมรรถนะ (ภาค ค)

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก จะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรโดยจะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ผ่านการเลือกสรรได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรไว้เป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี หรือนับแต่วันประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

เมื่อประกาศผลการสรรหาแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก จะเรียกมารายงานตัวเพื่อปฏิบัติหน้าที่ พร้อมจัดทำสัญญาจ้างตามแบบที่กำหนดไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดราชบุรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง แบบสัญญาจ้างให้ใช้ตามรายละเอียดแนบท้ายหลักเกณฑ์ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

/องค์...

องค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรในรูปของคณะกรรมการ โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความรู้ ความสามารถ ความอดุสาหะ ความเสมอภาค และความเป็นธรรม อย่าหลงเชื่อหรือยอมเสียทรัพย์สินให้แก่บุคคลหรือกลุ่มบุคคล หรือผู้ที่อ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้สอบได้ และหากผู้ใดทราบเกี่ยวกับการแอบอ้างหรือทุจริตเพื่อให้สอบได้ โปรดแจ้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างทราบ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณฐพล อังกนันท์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

รายละเอียดแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก

อำเภอปากท่อ จังหวัดราชบุรี

ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๑) ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)

หน้าที่ความรับผิดชอบ/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่งทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนี้ หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ปฏิบัติงานเกี่ยวกับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ประจํารถบรรทุกน้ำ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา

๒. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศชาย

๒. วุฒิการศึกษาประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า

๓. มีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญและทักษะในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และต้องมีประสบการณ์ในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ที่ระบุถึงประสบการณ์การทำงาน ในตำแหน่งที่สมัคร มาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๔. สำเนาใบอนุญาตขับรถ ชนิดที่ ๒

สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง มีสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ

๑. มีการมุ่งผลสัมฤทธิ์ มีความตั้งใจ ขยันหมั่นเพียร อดทน

๒. มีการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม

๓. มีความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน สามารถประยุกต์ใช้ความสัมพันธ์เชื่อมโยง

๔. มีการบริการเป็นเลิศ การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ

๕. มีการทำงานเป็นทีม มีจิตสำนึกในความสมานฉันท์

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปีและไม่เกินวันที่ก.อบต.จังหวัดราชบุรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

ได้รับค่าตอบแทนเป็นรายเดือน เดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท (เก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

สิทธิประโยชน์

ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๒) ตำแหน่งผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นจำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ปฏิบัติงานด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล หรือบริหารทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอนและวิธีการที่ชัดเจนภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานในด้านการบริหารหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศ ชาย/หญิง

๒. มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครองการบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครองการบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการปกครองการบริหาร รัฐประศาสนศาสตร์ กฎหมาย บริหารธุรกิจ บริหารรัฐกิจ รัฐศาสตร์ การบริหารทรัพยากรบุคคล หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ปีและไม่เกินวันที่ก.อบต.จังหวัดราชบุรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๓) ตำแหน่งผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงานปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการภายในสำนักงานหรือการบริหารราชการทั่วไป ภายใต้การกำกับ แนะนำตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานในด้านการบริหารหรือพัฒนารวบรวมข้อมูล สถิติ สรุปรายงานและปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุนการบริหารสำนักงาน ในด้านต่างๆ งานเลขานุการของผู้บริหาร งานจัดการประชุม งานรัฐพิธีหรืองานราชพิธี และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศ ชาย/หญิง

๒. มีคุณวุฒิต่ออย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปีและไม่เกินวันที่ก.อบต.จังหวัดราชบุรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๔) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข (คุณวุฒิ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติ เกี่ยวกับสาธารณสุขแบบผสมผสาน ทั้งการรักษาพยาบาลเบื้องต้น การฟื้นฟูสุขภาพ การควบคุมป้องกันโรค การส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานสุขาภิบาล ซึ่งรวมถึงงานวางแผนครอบครัว งานอนามัยแม่และเด็ก งานอนามัยโรงเรียน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานให้สุศึกษาและภูมิคุ้มกันโรค งานโภชนาการและงานด้านระบาดวิทยา และปฏิบัติงานในลักษณะส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของหน่วยงานสาธารณสุขในระดับต่างๆ

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข ให้บริการทางสาธารณสุข การสุขาภิบาล งานทันตสาธารณสุข การควบคุมป้องกันโรค ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวบรวมข้อมูล สถิติ เพื่อส่งเสริมสุขภาพในด้านอนามัยแม่และเด็ก เพื่อประชาชนมีสุขภาพที่ดีและงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศ หญิง

๒. มีคุณวุฒิต่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันหรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ ได้รับประกาศนียบัตรทางการสาธารณสุข การพยาบาล โภชนาการ การแพทย์แผนไทย พยาธิวิทยา เซลล์วิทยา ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือคุณวุฒิในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางการสาธารณสุข โภชนาการ การแพทย์แผนไทย เวชกิจฉุกเฉิน ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ปีและไม่เกินวันทีก.อบต.จังหวัดราชบุรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน

๑. สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ๑ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.-บาท

๒. สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ๒ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๐,๘๔๐.-บาท

๓. สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ๓ ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.-บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๕) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก ให้มีความพร้อมทั้งด้านร่างกาย อารมณ์จิตใจ สังคมและสติปัญญาตามหลักสูตรศึกษาปฐมวัย ปฏิบัติงานในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงานปฏิบัติงานด้านการจัดประสบการณ์เรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็ก อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศ หญิง

๒. มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา ในสาขาศึกษาศาสตร์เฉพาะสาขาวิชาเอกอนุบาลศึกษาหรือการศึกษาปฐมวัย หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ มีคุณวุฒิปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา หรือสาขาศึกษาศาสตร์ และได้ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลพัฒนาเด็กปฐมวัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยงาน “ซึ่งระบุถึงลักษณะงานและระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงาน

๒.๓ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาออกให้เพื่อที่จะปฏิบัติหน้าที่สอน

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปีและไม่เกินวันที่ก.อบต.จังหวัดราชบุรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(๖) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการ ในการทำงานปฏิบัติงานด้านการศึกษา ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก ปฏิบัติงานศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา งานด้านการศึกษาทั้งในระบบ นอกระบบ วิจัยเบื้องต้น เพื่อประกอบการจัดทำข้อเสนอแนะและแผน มาตรฐาน การศึกษา หลักสูตรแบบเรียน สื่อการเรียนการสอน การจัดทำแผนงาน/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การจัดการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม วางแผนอัตรากำลังครูและบุคลากรทางการศึกษา ติดตาม ประเมินผลการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนางานด้านการศึกษา และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมายจาก ผู้บังคับบัญชา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. เพศ ชาย/หญิง

๒. มีคุณวุฒิต่ออย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๒.๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันทางการศึกษา ในสาขา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๒ ได้รับปริญญาโท หรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองกำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒.๓ ได้รับปริญญาเอกหรือคุณวุฒิต่ออย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง การศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ระยะเวลาการจ้าง

ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ ๔ปีและไม่เกินวันที่ก.อบต.จังหวัดราชบุรีได้มีมติให้ความเห็นชอบการจ้าง

ค่าตอบแทน ได้รับค่าตอบแทนเดือนละ ๑๕,๐๐๐.-บาท

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

(ผนวก ข.)

เอกสารท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลยางหัก ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗
หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร (การประเมินสมรรถนะ)

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

● พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)

ที่	สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑	ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน	๑๐	สัมภาษณ์
๒	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ พิจารณาจากความตั้งใจ และขยันหมั่นเพียรปฏิบัติงานเพื่อให้ได้ผลงานตามเป้าหมายและมาตรฐานที่องค์กรกำหนดไว้อย่างดีที่สุด อีกทั้งยังหมายถึงความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงานและการปฏิบัติงานให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพสูงสุดอยู่เสมอ	๑๐	สัมภาษณ์
๓	การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม พิจารณาจาก การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสมทั้งตามกฎหมายและคุณธรรมจริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพของตนโดยมุ่งประโยชน์ของประชาชน สังคม ประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนผลักดันให้ภารกิจหลักขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้	๑๕	สัมภาษณ์
๔	ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน ความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความสัมพันธ์เชื่อมโยงของเทคโนโลยี ระบบ กระบวนการทำงาน และมาตรฐานการทำงานของตนและของหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติงานที่ให้บรรลุผล ความเข้าใจนี้รวมถึงความสามารถในการมองภาพใหญ่ และการคาดการณ์เพื่อเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของสิ่งต่างๆ ต่อระบบและกระบวนการทำงาน	๑๐	สัมภาษณ์
๕	การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ การให้บริการที่ดีแก่ผู้รับบริการ หรือประชาชนด้วยความใส่ใจในความถูกต้องของผู้รับบริการ หรือประชาชน อีกทั้งโดยมุ่งประโยชน์และความพึงพอใจของผู้รับบริการ หรือประชาชนเป็นหลัก	๒๐	สัมภาษณ์
๖	การทำงานเป็นทีม การมีจิตสำนึกในความสามัคคีที่ ความร่วมแรงร่วมใจกันปฏิบัติงานในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม เพื่อให้ทีมงาน กลุ่ม หรือหมู่คณะนั้นๆ บรรลุเป้าหมายร่วมกันอย่างดีที่สุด	๕	สัมภาษณ์
๗	<u>ทดสอบขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)</u>	๓๐	ปฏิบัติ
	รวม	๑๐๐	

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (คุณวุฒิ)

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบดังนี้ ๑.๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๕ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ๑.๕ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒. ภาคความรู้สมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ ๒.๓ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ข่าวสารบ้านเมืองในปัจจุบัน ๓. ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (ภาค ค) ความรู้ที่นำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น	๕๐ ๕๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสัมภาษณ์

หมายเหตุ -หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะผู้สอบคัดเลือกจะต้องสอบผ่าน (ภาค ก)และ(ภาค ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะเป็นผู้มีสิทธิ์สอบ (ภาค ค)

๓. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (คุณวุฒิ)

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบดังนี้ ๑.๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑.๕ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒. ภาควิชาความรู้สมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ และงานรัฐพิธี งานราชพิธี ๒.๓ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ข่าวสารบ้านเมืองในปัจจุบัน ๓. ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (ภาค ค) ความรู้ที่นำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น	๕๐ ๕๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสัมภาษณ์

หมายเหตุ -หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะผู้สอบคัดเลือกจะต้องสอบผ่าน (ภาค ก)และ(ภาค ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะเป็นผู้มีสิทธิสอบ (ภาค ค)

๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบดังนี้ ๑.๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ พระราชบัญญัติการว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๑.๕ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒. ภาคความรู้สมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติม ๒.๓ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ข่าวสารบ้านเมืองในปัจจุบัน ๓. ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (ภาค ค) ความรู้ที่นำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น	๕๐ ๕๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสัมภาษณ์

หมายเหตุ -หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะผู้สอบคัดเลือกจะต้องสอบผ่าน (ภาค ก)และ(ภาค ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะเป็นผู้มีสิทธิสอบ (ภาค ค)

๕. ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (คุณวุฒิ)

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบดังนี้ ๑.๑ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร รัชกาลที่ ๙ ๑.๓ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ๒. ภาควิชาความรู้สมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๒ ๒.๒ แผนการสอนการพัฒนาเด็กปฐมวัย ๒.๓ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพครู ๓. ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (ภาค ค) ความรู้ที่นำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น	๕๐ ๕๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสอบอัตนัย โดยวิธีสัมภาษณ์

หมายเหตุ -หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะผู้สอบคัดเลือกจะต้องสอบผ่าน (ภาค ก)และ(ภาค ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะเป็นผู้มีสิทธิ์สอบ (ภาค ค)

๖. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (คุณวุฒิ)

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑. ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) รายละเอียดเกี่ยวกับการสอบดังนี้ ๑.๑ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ๑.๒ พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการปกครองส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และ แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๓ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๑.๔ ความรู้เรื่องปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร รัชกาลที่ ๙ ๑.๕ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒. ภาคความรู้สมรรถนะเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) ๒.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ.๒๕๖๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ๒.๒ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ ๒.๓ พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ.๒๕๖๒ ๒.๔ ความรู้เกี่ยวกับเหตุการณ์ข่าวสารบ้านเมืองในปัจจุบัน ๓. ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ (ภาค ค) ความรู้ที่นำมาใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ความคิดสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น	๕๐ ๕๐ ๑๐๐	โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสอบปรนัย โดยวิธีสัมภาษณ์

หมายเหตุ -หลักเกณฑ์การประเมินสมรรถนะผู้สอบคัดเลือกจะต้องสอบผ่าน (ภาค ก)และ(ภาค ข) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ถึงจะเป็นผู้มีสิทธิสอบ (ภาค ค)